

 ZAGREBAČKI HOLDING	Politika	Sektor za strategiju, razvoj i usklađenost poslovanja	
	KLASA: 024-04/24- 01/284	Datum usvajanja:	Ref: S. Miljan
	URBROJ: 01-03-24-01	31.12.2024.	Javno

ANTIKORUPCIJSKA POLITIKA GRUPE ZAGREBAČKI HOLDING

Odobrio:

Ivan Novaković	
----------------	--

Ova Politika odnosi se na sljedeće organizacijske jedinice:

- Grupa Zagrebački holding

Ključne riječi: politika, antikorupcija

 ZAGREBAČKI HOLDING	<i>Politika</i>	<i>Sektor za strategiju, razvoj i usklađenost poslovanja</i>	
	KLASA: 024-04/24- 01/284	Datum usvajanja:	Ref: S. Miljan
	URBROJ: 01-03-24-01	31.12.2024.	Javno

SADRŽAJ

1.	UVOD	3
2.	TEMELJNE ODREDNICE.....	3
3.	ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE.....	4

 ZAGREBAČKI HOLDING	<i>Politika</i>	<i>Sektor za strategiju, razvoj i usklađenost poslovanja</i>	
	KLASA: 024-04/24- 01/284	Datum usvajanja:	Ref: S. Miljan
	URBROJ: 01-03-24-01	31.12.2024.	Javno

1. UVOD

Mi, Grupa Zagrebački holding, posvećeni smo borbi protiv korupcije kao neprihvatljivog ponašanja u svim njezinim oblicima. Slijedimo afirmaciju pristupa nulte stope tolerancije prema nezakonitim ili neetičnim poslovnim postupcima te ne sudjelujemo niti u jednom poslovnom odnosu za koji postoji opravdana sumnja da je riječ o mitu, korupciji ili sukobu interesa. Pristupom usklađenosti s propisima i etičkim standardima, definirali smo i uspostavili mehanizme za prepoznavanje, sprječavanje i sankcioniranje potencijalnih koruptivnih aktivnosti koje kontinuirano unapređujemo.

2. TEMELJNE ODREDNICE

U poslovanju, naš pristup borbi protiv korupcije temelji se na sljedećim odrednicama:

- Preventivno djelovanje definiranjem skupa pravila, internih načela i pouzdanih procedura u svim poslovnim procesima
- Definiranje rizičnih poslovnih područja i nadzor nad provedbom antikorupcijskih mjera u tim područjima
- Dobro upravljanje- organizacijskom strukturom, procedurama, nadzornim i izvještajnim procesima te internim kontrolama
- Poštivanje načela Etičkog kodeksa kojim su propisana načela, smjernice i zahtjevi zakonitog, etičnog i profesionalnog poslovanja. Svako postupanje zaposlenika protivno odredbama Etičkog kodeksa, predstavlja težu povredu prava iz radnog odnosa
- Implementacija povjerljivog i sigurnog načina za prijavu svih vrsta nepravilnosti i zaštitu prijavitelja nepravilnosti, bez straha od odmazde za prijavitelje
- Zajamčeno pravo korisnicima na pristup informacijama, jačanjem otvorenosti, transparentnosti i javnosti rada i sužavanjem prostora za koruptivne aktivnosti
- Neodobravanje donacija niti sponzorstva čiji je cilj pribavljanje povoljnijih poslovnih uvjeta. Transparentni smo pri procjeni podnositelja zamolbe/zahtjeva i u postupku odobravanja
- Detaljne procedure vezane uz darivanje i pozive u cilju osiguranja neovisnosti i nepristranosti. Našim zaposlenicima nisu dopuštena postupanja koja stvaraju obvezu favoriziranja, povlaštenog tretmana ili bilo kakve protuusluge
- Poslovni odnosi s dobavljačima, konzultantima, posrednicima, poslovnim partnerima i drugim osobama temeljeni na sveobuhvatnoj procjeni i jasnim kriterijima, uz poštivanje jasne i transparentne procedure
- Postupci zapošljavanja temeljeni na pravednosti, provedbi selekcijskih metoda i komparativnoj procjeni kandidata, koji osiguravaju nepristran pristup
- Uređeno financijsko upravljanje i sustavi unutarnjih kontrola
- Transparentni i zakonski utemeljeni postupci javne nabave
- Transparentno upravljanje i raspolaganje imovinom
- Upravljanje rizicima
- Edukacija zaposlenika s ciljem podizanja svijesti zaposlenika i osnaživanja u prepoznavanju suspektnih situacija i rješavanja istih

 ZAGREBAČKI HOLDING	<i>Politika</i>	<i>Sektor za strategiju, razvoj i usklađenost poslovanja</i>	
	KLASA: 024-04/24- 01/284	Datum usvajanja:	Ref: S. Miljan
	URBROJ: 01-03-24-01	31.12.2024.	Javno

3. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE

Antikorupcijskom politikom Grupa potvrđuje svoju posvećenost jačanju integriteta, transparentnosti i odgovornosti u poslovanju u svrhu borbe protiv korupcije u svim njezinim oblicima. Stvaranjem okruženja koje postupa u skladu s propisima i etičkim standardima te u kojemu postoji dovoljna razina svijesti za prepoznavanje, sprječavanje i reakciju na suspektne koruptivne aktivnosti dovodi do rasta i uspješnosti cijele Grupe, kao i pozitivne percepcije javnosti. Politika stupa na snagu danom donošenja i primjenjuje se na sve zaposlenike Grupe. Politika te naknadne izmjene i dopune Politike stupaju na snagu po usvajanju od strane Uprave. Za ažuriranje, praćenje i implementaciju Politike nadležan je Sektor za strategiju, razvoj i usklađenost poslovanja, Služba za usklađenost poslovanja.

Povijest dokumenta

Datum	U izradi i verifikaciji sudjelovali	Promjena	Sažeti opis promjene
31.12.2024.	Ana Jaklin Sandra Miljan	Kreiranje Politike	Prva inačica dokumenta